



INTESA  SANPAOLO

mail: segreteria@fabintesasanpaolo.org
www.fabintesasanpaolo.eu

VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI ricordiamo che

Da lunedì 11 marzo e fino al 30 aprile i responsabili consegneranno la scheda di valutazione professionale con l'attribuzione del giudizio professionale complessivo relativo al 2018.

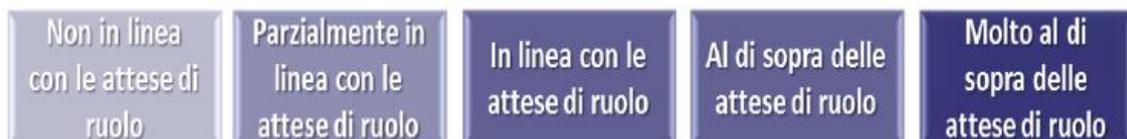
Ricordiamo a tutti i valutatori che **non esistono obiettivi individuali quantitativi di vendita o di risultato e che la valutazione non dipende dal raggiungimento o meno dei "Risultati di Budget attesi"** e che il colloquio di valutazione è anche un momento in cui è possibile discutere con il responsabile circa il **proprio sviluppo professionale**.

Riteniamo utile rammentare quanto segue:

- **durante il colloquio il collega può esprimere le proprie osservazioni**, che consigliamo di far annotare soprattutto nel caso di **non condivisione della valutazione**;
- se si ritiene il giudizio espresso **non rispondente alla prestazione svolta, si può presentare ricorso entro 15 giorni dalla comunicazione** [[scarica il modulo per presentare il ricorso](#)]

In occasione del ricorso **ci si può fare assistere da un dirigente dell'Organizzazione sindacale** a cui conferire mandato (art.75 c.6 CCNL 31 marzo 2015). Il colloquio avverrà entro 30 giorni dal ricorso e l'Azienda comunicherà le proprie determinazioni entro 60 giorni.

Anche quest'anno la scala di giudizi sintetici prevede cinque livelli:



Ricordiamo che il giudizio **può avere riflessioni**:

- economiche sul premio variabile di risultato (PVR) relativamente alla parte del premio aggiuntivo o di eccellenza;
- professionali: ai fini del consolidamento del ruolo professionale.

I rappresentanti sindacali FABI sul territorio sono a vostra disposizione per la necessaria assistenza.

Torino/Milano, 13.3.2019

LA SEGRETERIA **FABI** GRUPPO INTESA SANPAOLO